



## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между Государственным объединением  
«Жилищно-коммунальное хозяйство Гродненской области»  
и Гродненской областной организацией  
Белорусского профсоюза работников местной промышленности  
и коммунально-бытовых предприятий**

**на 2024-2027 годы**

## 1. Общие положения

1.1. Стороны Соглашения - Государственное объединение «Жилищно-коммунальное хозяйство Гродненской области» (далее - ГО «ЖКХ Гродненской области»), которое является областным отраслевым органом, осуществляющим руководство, управление и координацию деятельности, представительство интересов организаций жилищно-коммунального хозяйства Гродненской области, входящих в состав объединения (далее - Организации), в лице генерального директора Петровича Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, и Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Областная организация профсоюза), которая выражает, представляет и защищает законные права и интересы работников-членов профсоюза, в лице председателя Кардаша Андрея Михайловича, действующего на основании Устава Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2024 – 2026 годах, и совместные действия по его реализации.

1.2. Соглашение является локальным правовым актом, содержащим обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы Организаций, обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, работ, снижения их энергоемкости, своевременного и полного предоставления потребителям необходимого комплекса жилищно-коммунальных услуг;

принятия мер по повышению уровня оплаты труда, и обеспечению своевременности выплаты заработной платы;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма и заболеваемости;

проведения единой технической политики по развитию и устойчивому функционированию объектов жилищно-коммунального хозяйства, ремонтно-строительного производства и ритуальных услуг;

соблюдения прав работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

1.3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифного соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, а также в соответствии с Положением о Министерстве жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь (далее – МЖКХ) и Уставом Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

1.4. Положения и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и обязательными для предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства Гродненской области. В коллективных договорах могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы при наличии прибыли, остающейся в распоряжении нанимателей.

1.5. Первичные профсоюзные организации являются единственными полномочными представителями работников-членов профсоюза в коллективных переговорах с Нанимателями при заключении соглашений и коллективных договоров.

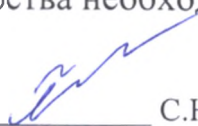
1.6. Действие настоящего Соглашения распространяется на все Организации независимо от форм собственности, входящие в состав Государственного объединения «Жилищно-коммунальное хозяйство Гродненской области» и состоящие на профсоюзном обслуживании Областной организации профсоюза (далее – наниматели), а также на работников-членов Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, в том числе на освобожденных (штатных) профсоюзных работников.

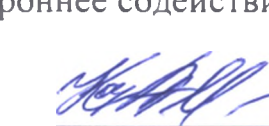
1.7. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до принятия нового, но не более 3-х лет.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности Сторон.

1.8. Стороны признают обязательным заключение коллективных договоров в Организациях и обязуются оказывать в этом сторонам социального партнерства необходимую помощь и всестороннее содействие.

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

1.9. Стороны установили, что:

1.9.1. коллективные договоры в Организациях заключаются между нанимателем и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступают соответствующие первичные профсоюзные организации. Указанные организационные структуры профсоюза, согласно Уставу профсоюза, не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами профсоюза;

1.9.2. независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;

иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах и поощрениях, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов профсоюза если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Распространение действия на работников – не членов профсоюза иных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, производится согласно следующей процедуре:

первый этап: выражение воли работника на распространение на него действия коллективного договора путем подачи письменного заявления соответствующего содержания в адреса сторон;

второй этап: рассмотрение заявлений сторонами и последующее вынесение ими совместного решения о распространении (не распространении) коллективного договора (либо отдельных его норм и положений).

Работники Организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя в коллективном договоре;

1.9.3. наниматели обеспечивают регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений, в



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации в течение месяца после его подписания;

1.9.4. вновь принятые работники должны быть ознакомлены с коллективным договором под роспись в день приема на работу.

1.10. На период процедуры экономической несостоятельности (банкротства) Организации сохраняется действие коллективного договора.

1.11. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес государственных органов предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

1.12. Подготовка проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций, осуществляется при участии Областной организации профсоюза. ГО «ЖКХ Гродненской области» направляет Областной организации профсоюза проекты соответствующих документов и рассматривает ее мнение при принятии решения.

## 2. Обеспечение стабильной работы Организаций

2.1. ГО «ЖКХ Гродненской области»:

2.1.1. принимает меры по обеспечению выполнения нормативных правовых актов и соглашений, затрагивающих интересы Организаций;

2.1.2. добивается подъема экономики, её стабилизации, укрепления финансового положения Организаций и системы МЖКХ в целом;

2.1.3. обеспечивает работу Организаций:

в сфере контроля за рациональным использованием топливно-энергетических и материальных ресурсов, снижения удельных материальных затрат на единицу выпускаемой продукции при одновременном росте производства и его модернизации;

по разработке и осуществлению конкретных мер по снижению энерго- и материалоемкости производства, уменьшению отходов, потерь сырья и материалов на всех стадиях их обработки, хранения и транспортировки, более полному использованию вторичных ресурсов;

2.1.4. оказывает Организациям необходимую помощь в создании и укреплении их хозяйственных связей с поставщиками материально-технических и топливно-энергетических ресурсов (по наиболее важной номенклатуре);

2.1.5. осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных прогнозных показателей социально-экономического развития Организаций системы МЖКХ, утвержденных в установленном порядке;

2.1.6. осуществляет необходимые меры по обеспечению выполнения доведенного государственного заказа по сдаче для государственных нужд лома, отходов черных, цветных и драгоценных металлов;



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

2.1.7. принимает меры по созданию новых рабочих мест, согласно утвержденным показателям;

2.1.8. участвует в повышении уровня конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации Организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации.

2.2. Областная организация профсоюза:

2.2.1. содействует мобилизации членов профсоюза на успешную реализацию поставленных перед МЖКХ задач по обеспечению устойчивой работы отрасли, а также совместно намеченных мер по повышению эффективности и развитию производства;

2.2.2. оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении местных соглашений и коллективных договоров и контролирует их выполнение;

2.2.3. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, при необходимости вносит в соответствующие государственные органы предложения по изменению действующих норм законодательства.

В соответствии с законодательством правовая и техническая инспекции труда профсоюза проводят плановые и внеплановые проверки, мониторинг соблюдения в Организациях законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

2.2.4. предоставляет Организациям, членам профсоюза бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм законодательства и положений настоящего Соглашения;

2.2.5. проводит работу по созданию первичных организаций профсоюза в организациях негосударственной формы собственности, оказывающих жилищно-коммунальные услуги;

2.2.6. организует областной смотр конкурс по экономии энергоресурсов, сырья и материалов среди первичных профсоюзных организаций;

2.2.7. организует в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.

2.3. ГО «ЖКХ Гродненской области» совместно с Областной организацией профсоюза:

2.3.1. готовят в установленном порядке в адрес МЖКХ, Гродненского облисполкома, других государственных органов предложения, обеспечивающие стабильную работу трудовых коллективов;

2.3.2. предпринимают меры по предупреждению банкротства Организаций, их финансовому оздоровлению, учитывают мнение работников

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

Организаций при подготовке решения о их продаже, ликвидации или банкротстве;

2.3.3. способствуют привлечению в экономику отрасли отечественных и иностранных инвестиций;

2.3.4. организуют областное соревнование среди Организаций отрасли по увеличению объемов производства, обновлению продукции, повышению ее качества, культуры производства, улучшению условий и охраны труда, повышению трудовой и производственной дисциплины, способствуют его проведению в самих трудовых коллективах;

2.3.5. организуют подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая сочетание профессионального, экономического и правового обучения.

### 3. Трудовые отношения

3.1. Стороны установили, что:

3.1.1. отношения работников и нанимателей строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании норм и положений настоящего Соглашения и коллективных договоров;

3.1.2. профсоюзные организации отстаивают и защищают работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Обсуждение содержания контракта работника-члена профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета, который визирует трудовые контракты работников-членов профсоюза;

3.1.3. наниматель обязан предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь дополнительные меры стимулирования труда:

дополнительный поощрительный отпуск при стаже работы в отрасли:

до 3-х лет – не менее 3 календарных дней;

от 3 до 5 лет - не менее 4 календарных дней;

5 и более лет - 5 календарных дней;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) до 50 процентов включительно, но не менее 35 процентов;

3.1.4. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные трудовые права, социально-экономические льготы, другие гарантии и компенсации, помимо предусмотренных настоящим Соглашением и коллективным договором;

3.1.5. перевод на контрактную форму найма следующих работников не может производиться без их согласия:

работников, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставших инвалидами вследствие травмы на производстве в данной Организации;



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

беременных женщин;

родителей, имеющих ребенка (детей) в возрасте до 5 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет);

3.1.6. при досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику, в том числе руководителю Организации, выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков;

3.1.7. каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за два месяца до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

3.2. Наниматель обязан досрочно расторгнуть контракт по требованию работника при наличии следующих уважительных причин:

болезни, либо инвалидности работника, препятствующей выполнению работы по контракту;

необходимости ухода за больным членом семьи, инвалидом I группы;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

избрания на выборную должность;

достижения общеустановленного пенсионного возраста, выхода на пенсию;

зачисления на учебу в учреждение образования на дневную форму получения образования;

при наличии 3-х и более детей (не достигших до 16 лет), ребенка-инвалида, а также по заявлению одинокой матери (одинокого отца), воспитывающей (воспитывающего) ребенка в возрасте до 5-ти лет, либо двух и более детей в возрасте до 16 лет;

в случае занятости работника (по инициативе нанимателя) менее 50 % от полной нормы рабочего времени в течение последних трех календарных месяцев подряд;

перевода супруга (супруги) на работу (военную службу) в другой населенный пункт;

поступления на военную службу по контракту.

3.3. С согласия работника, наниматель обязуется продлить контракт:

3.3.1. с беременной женщиной на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

3.3.2. с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет;

3.3.3. с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей (им) к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, - не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет;

3.3.4. с одиноким родителем, воспитывающим ребенка – до достижения ребенком возраста 8 лет (ребенка-инвалида - до достижения ребенком 18 лет);

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш



3.3.5. с работником, которому осталось до достижения общеустановленного пенсионного возраста 3 и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины на срок не менее, чем до достижения им общеустановленного пенсионного возраста;

3.3.6. с работником, который достиг общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающим и не имеющим на дату продления или заключения контракта не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания и имеющим ребенка, не достигшего 18-летнего возраста и являющегося учащимся очной формы обучения в учреждениях образования – до достижения им 23-летнего возраста;

3.3.7. при избрании в состав профсоюзных органов лиц, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, срок контракта с ними продлевается на период избрания (в пределах установленного законодательством срока), либо заключается новый на срок их полномочий, но не менее чем на один год, а с неосвобожденными председателями профсоюзного комитета - не менее чем на два года;

3.3.8. с работником, получившим у нанимателя увечье или профессиональное заболевание, – на максимальный срок.

3.4. Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении нанимателя заключить контракт с работником.

3.5. Наниматель обязан продлевать контракт в пределах 5-летнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не имеющим на дату продления или заключения контракта не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника;

3.6. Наниматель обязан с согласия молодого специалиста продлить с ним контракт на максимальный срок, а с работником, имеющим длительный (пять и более лет) стаж работы в Организации, расположенной в районе, подвергшемся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС (в зонах с правом на отселение и последующее отселение), не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, – заключить контракт на пять лет или продлить его на максимальный срок в соответствии с законодательством.

3.7. Наниматель согласовывает с вышестоящим профсоюзным органом прекращение трудовых отношений, в том числе в связи с окончанием срока действия контракта, с работниками избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы.

3.8. Расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе нанимателя, за исключением оснований, предусмотренных абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

Республики Беларусь, производится только с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации.

3.9. Увольнение по истечении срока действия контракта по одностороннему решению нанимателя инвалидов, заболевших и перенесших лучевую болезнь, принимавших участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, работавших в зоне эвакуации, получивших на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности, одиноких родителей, опекунов, попечителей, воспитывающих ребенка (детей) в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) производится только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета.

3.10. При прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта по одностороннему решению нанимателя, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, выплачивается компенсация в размере не менее среднемесячного заработка.

3.11. В целях недопущения скрытого сокращения, в случае если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, то наниматель продлевает контракт, увольняя работника по основанию, предусмотренному п. 1 ст. 42 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

3.12. Наниматель вправе по окончании срока действия контракта заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного Нанимателя не менее 5 лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда, кроме работников, для которых законодательством установлена обязательная контрактная форма найма на работу.

3.13. Наниматель может предусматривать при заключении с работником контракта (трудового договора) возможность дистанционной работы.

3.14. Наниматель обязан не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта).


#### **4. Оплата труда. Социальные гарантии.**

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов;

4.1.2. оказывать адресную материальную помощь работникам-членам

  
\_\_\_\_\_  
С.Н. Петрович

  
\_\_\_\_\_  
А.М. Кардаш

профсоюза, чьи семьи оказались по объективным причинам в категории малообеспеченных;

4.1.3. содействовать развитию добровольного страхования за счет средств Организаций дополнительной пенсии работников и руководителей;

4.1.4. содействовать включению в коллективные договоры положений о выделении нанимателями дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников-членов профсоюза, в том числе в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт».

4.2. Стороны установили, что наниматели:

4.2.1. оплату труда работников Организаций осуществляют с применением тарифной сетки, утвержденной на предприятии, с учетом норм законодательства и нормативных правовых актов МЖКХ.

Особенности оплаты труда работников закрепляются в локальных правовых актах нанимателей, которые принимаются по согласованию с профсоюзными комитетами;

4.2.2. устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительно стимулирующие и компенсирующие выплаты, по согласованию с профсоюзными комитетами;

4.2.3. ежегодно предусматривают расходы на нужды социального характера, которые планируют с участием профсоюзного комитета;

4.2.4. Организаций, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда и (или) предоставляющих жилищно-коммунальные услуги, направляют до 30 процентов от суммы сэкономленных в отчетном году средств, полученных ими при осуществлении финансирования по планово-расчетным ценам, на материальное стимулирование работников в установленном законодательством порядке;

4.2.5. повышают тарифную ставку первого разряда, действующую в Организации, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, если иное не установлено законодательством.

При применении в Организации тарифной ставки первого разряда обеспечивают ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

4.2.6. обеспечивают государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (минимальную заработную плату: месячную либо часовую) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени (пропорционально продолжительности неполного рабочего времени) при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора;

4.2.7. устанавливают работникам с учетом финансового состояния предприятия повышение их тарифных ставок (окладов) или сдельных расценок

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

до 300 процентов включительно. При этом в коллективных договорах определяются порядок, размеры и условия установления указанного повышения;

4.2.8. устанавливают работникам следующие надбавки и доплаты:

за высокое профессиональное мастерство при условии обеспечения высокого качества выпускаемой продукции, соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности и др. в следующих размерах к тарифным ставкам (окладам):

3 разряда - до 18 процентов;

4 разряда - до 22 процентов;

5 разряда - до 26 процентов;

6 разряда - до 30 процентов;

7 разряда - до 32 процентов;

8 разряда - до 34 процентов.

Конкретные размеры надбавок, порядок и критерии установления профессионального мастерства предусматриваются в коллективном договоре, ином локальном правовом акте исходя из условий производства;

отдельным высококвалифицированным рабочим (начиная с 5-го разряда), постоянно занятым выполнением особо важных и ответственных работ, устанавливаются тарифные ставки, исходя из тарифных коэффициентов в размере 2,03-2,48;

бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой;

за специфику труда водителям служебных легковых автомобилей и специальной техники;

за разделение рабочего дня на части в размере до 50 процентов (включительно) тарифной ставки (оклада);

за работу на подвижном составе в зависимости от степени его износа водителям (трактористам), машинистам по следующей шкале:

от 70 до 90 процентов износа – до 25 процентов (включительно),

свыше 90 до 100 процентов износа – до 30 процентов (включительно),

при 100 процентах износа – до 40 процентов (включительно);

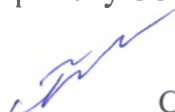
за совмещение профессии (должностей), расширение зоны обслуживания или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере по соглашению с работником в зависимости от фактического объема выполняемых работ, их сложности и характера, степени использования рабочего времени;

за сменный режим работы;

за работу в ночное время и (или) ночную смену при сменном режиме работы;

за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни;

за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере, не ниже



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

определенного законодательством Республики Беларусь;

несовершеннолетним работникам в связи сокращенной продолжительностью рабочего дня.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, но не ниже установленных законодательством;

4.2.9. устанавливают надбавку к заработной плате работникам за стаж работы.

В стаж работы освобожденным профсоюзным работникам засчитываются периоды их работы в Организациях системы МЖКХ, а также работа в качестве штатных профсоюзных работников отраслевого профсоюза.

Размер надбавок для работников Организаций, в том числе освобожденных председателей профсоюзных комитетов, определяется в соответствии с законодательством и коллективным договором;

4.2.10. производят оплату труда работников в случае простоя не по их вине не ниже двух третей установленной тарифной ставки (оклада) работника. При наличии прибыли, остающейся после налогообложения, наниматель может производить оплату труда работников в пределах тарифной ставки (оклада);

4.2.11. создают в Организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, порядок его формирования и использования определяется коллективным договором, учетной политикой Организации;

4.2.12. выплату заработной платы производят регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц.

За первую половину месяца работникам с повременной оплатой труда выплачивают аванс в размере не менее 30 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период, работникам со сдельной оплатой труда – не менее 50 процентов ставки (оклада), установленной с учетом повышений, предусмотренных коллективным договором и рассчитанной с учетом фактически отработанного в учетном месяце времени, уменьшенной на сумму удержаний за этот период. Окончательный расчет с работником производится при выплате заработной платы за отработанный месяц, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы (в том числе среднего заработка, сохраняемого за время отпуска), выходного пособия и других выплат, причитающихся работникам, сумма подлежит индексации.

Индексацию заработной платы в связи с инфляцией производят в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами, но не ниже установленного законодательством размера индексации доходов физических лиц из бюджетных источников;

4.2.13. оплату труда работников, получивших предупреждение о



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производят на равных с другими работниками условиях;

4.2.14. принимают меры по качественному улучшению нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего темпа роста производительности труда над ростом заработной платы.

Устанавливают нормы труда, обеспечивают их замену и пересмотр с участием профсоюза;

4.2.16. предоставляют женщинам право ухода в отпуск по беременности и родам на два месяца раньше установленного законом срока с сохранением среднего заработка при наличии медицинского заключения о их переводе на более легкую работу и в связи с невозможностью предоставить такую работу;

4.2.17. осуществляют работникам Организаций единовременные выплаты при наличии источника для таких выплат:

к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, юбилейным датам образования Организации, профессиональным праздничным дням, материальную помощь на закупку сельхозпродуктов;

при достижении ими определенной круглой и юбилейной даты со дня рождения (20, 30, 40, 50, 55, 60 и каждые последующие пять лет) в зависимости от продолжительности стажа работы в Организации в соответствии с локальными правовыми актами;

женщинам-матерям (а также вдовцам, не вступившим в новый брак, одиноким отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим-несовершеннолетних детей) - ко Дню матери;

инвалидам и работникам, воспитывающим детей инвалидов – ко Дню инвалидов в соответствии с локальными правовыми актами Организации;

работникам (в том числе опекунам, попечителям, бывшим работникам, уволенным в связи с инвалидностью и более не работающим), имеющим детей школьного возраста, на приобретение школьных товаров к началу учебного года в соответствии с локальными правовыми актами Организации;

производят другие выплаты и компенсации работникам-инвалидам, семьям, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям) в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами Организаций;

приобретают (оплачивают) новогодние подарки работникам, имеющим на иждивении детей, в том числе детям бывших работников, погибших или ставших инвалидами в результате несчастного случая на производстве, уволенных в связи с инвалидностью, профзаболеванием, инвалидов-участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

осуществляют добровольное страхование дополнительной пенсии и (или) добровольное страхование медицинских расходов в порядке, предусмотренном локальными правовыми актами;



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

оказывают единовременную материальную помощь в связи с определенными коллективным договором событиями в жизни работника:

при рождении (усыновлении) ребенка;

при регистрации брака (если брак работника регистрируется впервые);

при длительной болезни (три недели и более), а также нуждающимся в проведении операций, перенесшим операции, при наличии подтверждающих документов;

в случае онкологического заболевания работника (ребенка работника) на основании документов, подтверждающих диагноз;

пострадавшим от пожаров, затоплений и других стихийных бедствий, и непредвиденных обстоятельств в зависимости от размера причиненного ущерба;

в случае смерти супруга(и), близких родственников работника;

в случае смерти работника семье умершего (члену семьи, взявшему на себя организацию погребения) на погребение и ритуальные услуги;

4.2.18. представляют органам профсоюза необходимую информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием Организации;

4.2.19. производят премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов в соответствии с законодательством;

4.2.20. при наличии финансовой возможности сохраняют за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, прежний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода;

4.2.21. поощряют работников Организации, награжденных Почетной грамотой МЖКХ, денежной премией в размере десяти базовых величин;

4.2.22. выплачивают работникам Организации, которым объявлена Благодарность МЖКХ, единовременное денежное вознаграждение в размере трех базовых величин;

4.2.23. работникам, награжденным нагрудным знаком МЖКХ «Ганаровы работнік жыллева-камунальнай гаспадаркі»:

4.2.23.1. выплачивают единовременную премию в размере среднего заработка;

4.2.23.2. могут устанавливать надбавки к заработной плате в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже работы в Организации от 10 до 15 лет – 10 процентов;

при стаже работы в Организации от 15 до 20 лет – 15 процентов;

при стаже работы в Организации 20 лет и более – 20 процентов;

при наличии финансовых средств работникам, уволенным в связи с выходом на пенсию ежегодно к профессиональному празднику Дню работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства выплачивают материальную помощь в размере двух минимальных заработных плат;

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

4.2.24. при введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

4.2.25. в случаях принятия решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников-членов профсоюза, уведомляют об этом не позднее, чем за семь календарных дней соответствующие комитеты профсоюза для выработки согласованных решений;

4.2.26. не допускают без согласования с соответствующими комитетами профсоюза ликвидации, продажи или перепрофилирования столовых, буфетов, здравпунктов, комнат отдыха и других объектов социально-культурного назначения, находящихся на балансе Организации;

4.2.27. выплачивают единовременное выходное пособие (если ранее в период работы в Организации оно не выплачивалось) работнику, у которого право на трудовую пенсию по возрасту (в том числе за работу с особыми условиями труда и (или) по инвалидности), профессиональную пенсию возникло в период работы в Организации и ему в этот период в соответствии с законодательством назначена такая пенсия, за исключением работников, которым назначена пенсия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 года «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», при их увольнении в размерах и порядке установленных коллективным договором;

4.2.28. для работников Организаций в коллективных договорах устанавливают ограниченную материальную ответственность за ущерб, причиненный Организации, за исключением случаев хищений, умышленной порчи имущества, при которых вред (ущерб) возмещается в полном объеме.

Ограниченную материальную ответственность устанавливают в размере, не превышающем средний месячный заработок виновного работника, по его заявлению;

4.2.29. выплачивают выходное пособие лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее одного среднемесячного заработка.

4.3. Оплата труда руководителей Организаций производится в соответствии с законодательством Республики Беларусь и условиями контрактов, заключенных с ними.

4.4. Областная организация профсоюза обязуется:

4.4.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения при решении вопросов повышения уровня оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш



нормальной рабочей обстановки;

4.4.2. отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Соглашением и коллективными договорами;

4.4.3. через организационные структуры профсоюза вносить в государственные органы и вышестоящие организации, нанимателям конкретные и аргументированные предложения по стабилизации и улучшению экономического положения и финансового состояния Организаций и на этой основе повышения уровня оплаты труда, добиваться реализации этих предложений;

4.4.5. при потребности членов профсоюза в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевок в профсоюзные здравницы;

4.4.6. обеспечивать первичные профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными материалами. Предоставлять консультации, разъяснения, рекомендации по важнейшим процессам и событиям, проходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной профсоюзной жизни.

4.5. Областная организация профсоюза вправе выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде Республики Беларусь, положения Соглашения и условия коллективного договора.

## 5. Охрана труда

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда». Приоритетным является обеспечение строгого и точного выполнения всеми руководителями, специалистами и другими работниками своих обязанностей по охране труда и ориентированных на своевременное выявление и предупреждение несоответствия факторов, влияющих на безопасность труда, их нормативным и предельно допустимым величинам;

5.1.2. осуществлять ведомственный и общественный контроль за: состоянием охраны труда в Организациях, выполнением отраслевого Плана мероприятий по предотвращению несчастных случаев на производстве в Организациях, разработанного ГО «ЖКХ Гродненской области» и Областной организацией профсоюза;

разработкой, внедрением и сертификацией систем управления охраной труда государственному стандарту Республики Беларусь СТБ ISO45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

деятельности. Требования и руководство по применению»;

совершенствованием форм и методов профилактики нарушений законодательства, направленных на снижение производственного травматизма;

5.1.3. организовывать обучение, стажировку, инструктажи и проверку знаний по охране труда работников Организации, переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, общественных инспекторов по охране труда;

5.1.4. включать на всех уровнях в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда представителей соответствующих комитетов профсоюза.

5.2. Стороны установили, что наниматели и профсоюзные организации предусматривают в коллективных договорах:

5.2.1. мероприятия по охране труда, как приложение к коллективному договору, в соответствии с Законом об охране труда, предусматривающим обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда и выделение денежных средств на их финансирование в размерах, предусмотренных коллективным договором, но не менее 4,0 процентов от фонда оплаты труда;


5.2.2. нормы по удешевлению стоимости питания работников за счет средств нанимателя, а также обеспечению в Организациях системы горячего питания работников путем надлежащего оборудования комнат и мест приема пищи;

5.2.3. виды работ, продолжительность и порядок предоставления в течение рабочего дня наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов, включаемых в рабочее время, работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых, не обогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ (перерывы для обогрева, отдыха при погрузочно-разгрузочных и других работах), режим работы таких работников, исключая причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе;

5.2.4. проведение в соответствии с законодательством своевременной аттестации рабочих мест по условиям труда, выплату компенсаций по условиям труда, бесплатное обеспечение полагающимися средствами индивидуальной защиты. Обязательное включение в состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюза;

5.2.5. положение о предоставлении неосвобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профсоюзного комитета, общественным инспекторам и членам комиссии по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы;

5.2.6. положение о премировании, повышении тарифных ставок и должностных окладов руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

5.2.7. положение о материальном стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой дисциплины;

5.2.8. обязательное участие представителей профсоюза в комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.3. Стороны договорились, что наниматели:

5.3.1. принимают меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с требованием нормативных правовых актов;

5.3.2. при наступлении несчастного случая на производстве выплачивают дополнительно (помимо установленных Законом страховых выплат) из средств нанимателя:

единовременную материальную помощь семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника.

единовременную материальную помощь работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве (профессионального заболевания, полученного на предприятии) по вине нанимателя, в размере одной среднемесячной заработной платы работника (исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором он произошел) за каждый процент утраты трудоспособности;

единовременную материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств - в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность - в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности.

В случае нахождения работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (умершего вследствие производственной травмы) или потерявшего профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, все вышеперечисленные выплаты не производятся.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учетом обстоятельств произошедшего несчастного случая.

В случае финансовых затруднений Организации, стороны могут принять решение о выплате материальной помощи в течение трех лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учетом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.

В случаях, когда медико-реабилитационной экспертной комиссией не определена степень утраты трудоспособности и (или) при этом продолжительность временной нетрудоспособности, полученной в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составляет три и более месяцев, работнику выплачивается единовременная материальная помощь в размере не менее пяти среднемесячных заработных плат, которая подлежит зачету в счет материальной помощи, выплачиваемой при установлении МРЭК степени утраты трудоспособности;

5.3.3. обеспечивают проведение предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в рабочее время с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств коллективной и индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств не ниже отраслевых норм, бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

5.3.4. признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время вынужденного простоя;

5.3.5. Приводят численность служб охраны труда в соответствие со ст. 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», обеспечивают условия для их эффективной работы.

Привлекают специалистов по охране труда, кроме выполнения ими своих трудовых функций, утвержденных Типовым положением о службе охраны труда, только для ликвидации чрезвычайных ситуаций;



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

5.3.6. при соответствующей нормативной численности работающих создают в Организациях кабинеты по охране труда. Оснащают их нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами;

5.3.7. обеспечивают своевременное поступление в вышестоящие органы хозяйственного управления и Областную организацию профсоюза:

- сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом - немедленно;

- сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом - не позднее рабочего дня следующего за днем получения заключения организации здравоохранения о тяжести производственной травмы потерпевшего;

- документов специального расследования несчастного случая - в течение пяти дней по окончании расследования несчастного случая.

- государственную статистическую отчетность по форме Т-1 (травматизм) до 15 января при наличии потерпевших в результате несчастных случаев на производстве;

5.3.8. обсуждают не менее 2 раз в год на совместных заседаниях администрации и профсоюзных комитетов вопросы, связанные с выполнением Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, где имеются случаи производственного травматизма, несоблюдения правил безопасности труда, нарушения трудовой и производственной дисциплины, необеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

5.3.9. обеспечивают регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с законодательством о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда и осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Организациях системы МЖКХ.

5.3.10. в соответствии с Законом оказывают содействие профсоюзным комитетам в организации обучения (обучающие курсы, повышение квалификации, переподготовка) председателей комиссий Организаций по охране труда, общественных инспекторов по охране труда в учреждениях образования системы МЖКХ, а также на базе УО ФПБ «Международный университет «МИТСО»;

5.3.11. обеспечивают моральное и материальное поощрение общественных инспекторов по охране труда в зависимости от их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

5.3.12. производят выплату выходного пособия в размере не менее одного



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

среднемесячного заработка лицам, получившим на предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

5.3.13. в соответствии с законодательством о страховой деятельности обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.4. Стороны установили, что в случаях высокого травматизма на производстве, невыполнении представлений и рекомендаций технических (главных технических) инспекторов труда профсоюза, специалистов МЖКХ могут расторгаться контракты с руководителями, а также другими специалистами Организаций, ответственными за состояние условий и охраны труда.

5.5. Областная организация профсоюза:

5.5.1. разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда;

5.5.2. проводит ежегодный областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с вручением победителям дипломов и денежных премий;

5.5.3. представляет интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, в суде и других органах;

5.5.4. в лице технических и общественных инспекторов по охране труда принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Участие главного технического инспектора труда Областной организации профсоюза обязательно в расследовании каждого несчастного случая со смертельным и тяжелым исходами, группового несчастного случая;

5.5.5. пропагандирует и распространяет передовой опыт в области охраны труда.


5.6. Стороны договорились, что работники Организаций обязуются:

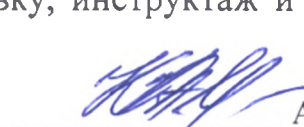
5.6.1. соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории Организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

5.6.2. выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, должностными обязанностями и правилами внутреннего трудового распорядка;

5.6.3. использовать и правильно применять предоставленные им средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя;

5.6.4. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

по вопросам охраны труда;

5.6.5. оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

5.6.6. немедленно сообщать нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

5.6.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

## 6. Режим труда и отдыха

6.1. Стороны согласились, что вопросы установления продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь и регулируются настоящим Соглашением, коллективными договорами.

6.2. Стороны установили, что наниматели:

6.2.1. пересмотр норм труда и рабочего времени, норм выработки и обслуживания производят по согласованию с профсоюзными комитетами, при этом не допускается снижение уровня оплаты труда;

6.2.2. устанавливают продолжительность основного отпуска для работников не менее 24 календарных дней;

6.2.3. производят единовременную выплату на оздоровление работнику, как правило при предоставлении трудового отпуска в размере, определяемом коллективными договорами.

6.3. Стороны установили, что в коллективные договоры Организаций обязательно включаются следующие условия:

6.3.1. порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день;

6.3.2. порядок выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;

6.3.3. положения об отпусках по семейно-бытовым причинам



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

(заключение брака, рождение ребенка, смерть членов семьи и т.д.);

6.3.4. категории (профессии, должности) работников, для которых применяется суммированный учет рабочего времени, а также продолжительность учетного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более одного календарного года);

6.3.5. порядок и условия предоставления дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации (отрасли) до 3-х календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска;

6.3.6. условия предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы (но не менее 2/3 тарифной ставки, оклада) по инициативе нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

6.3.7. норма, предусматривающая обязанность нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования, по вечерней, заочной или дистанционной формам получения образования при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования;

6.3.8. условия предоставления отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам по договоренности между работником и нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней в году;

6.3.9. порядок разделения трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем более чем на две части, в которых одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

6.3.10. норма, предусматривающая предоставление женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет, одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, ежегодного отпуска в удобное для них время;

6.3.11. норма, предусматривающая сохранение за одинокими родителями, воспитывающими двоих и более детей в возрасте до 16 лет, среднего заработка за 1 дополнительный свободный от работы день в месяц, предоставляемый согласно ст. 265 Трудового Кодекса Республики Беларусь;

6.3.12. норма, предусматривающая предоставление супругам, работающим в одной Организации, по их заявлению, отпуск в одно время

6.3.13. норма, предусматривающая предоставление по заявлению работника 1 сентября либо в другой день начала учебного года (в рамках проведения торжественных мероприятий, посвященных началу учебного года) свободного от работы дня с сохранением среднего заработка работника, ребенок (дети) которого идет (идут) в 1-й класс.



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш



## 7. Обеспечение занятости

7.1. ГО ЖКХ Гродненской области и Областная организация профсоюза не допускают массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест в Организациях (под массовым сокращением следует понимать одновременное увольнение по инициативе Нанимателя более 5 процентов численности трудового коллектива).

Наниматели не позднее, чем за три месяца уведомляют Областную организацию профсоюза о предстоящей ликвидации или реорганизации Организаций, влекущей прекращение их деятельности как юридических лиц, принимают согласованные меры, предусматривающие предоставление высвобождаемым работникам выплат и компенсаций, перевод на свободные вакансии, переподготовку по новым специальностям и другие социальные гарантии.

7.2. Стороны согласились решать вопросы разгосударствления и приватизации государственной собственности с предварительного уведомления, не позже, чем за три месяца соответствующего комитета профсоюза. При этом изменение форм собственности в Организациях отрасли может осуществляться при согласии собственника и не менее 2/3 членов трудового коллектива.

7.3. Стороны установили, что наниматели:

7.3.1. предоставляют преимущественное право работникам, уволенным в связи с сокращением штата или численности, трудоустроиваться в Организацию при возникновении вакансий по соответствующей должности (специальности) в течение 3-х лет от даты увольнения;

7.3.2. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников (без письменного согласия работника):

работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

лиц предпенсионного возраста (за три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетнего ребенка до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

работников, имеющих двух и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

женщин, чьи мужья призваны на срочную военную службу, направлены на альтернативную службу;

женщин, воспитывающих детей в возрасте до пяти лет;

одного из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

более несовершеннолетних детей и (или) ребенок инвалид, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо осуществляет уход за ребенком-инвалидом;

работников, избранных в состав профсоюзных органов.

7.3.3. при изменении формы собственности распространяют на уволенных по сокращению численности или штата работников, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на постоянную работу в профсоюзные органы, условия соответствующих документов;

7.3.4. предоставляют работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников, 1 свободный день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

7.3.5. применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

7.3.6. устанавливают доплаты бывшим работникам сверх установленных размеров пособий по безработице с учетом возможностей Организации на время выплаты пособий по безработице;

7.3.7. предоставляют возможность работникам, уволенным в связи с сокращением численности, пользоваться социальными льготами как членам трудового коллектива до нового трудоустройства, но не более одного года;

7.3.8. в случаях передачи объектов социальной инфраструктуры (общежитий, детских оздоровительных лагерей, физкультурно-оздоровительных комплексов и др.), находящихся на балансе Организации, в безвозмездное пользование иному юридическому лицу (индивидуальному предпринимателю), в обязательном порядке в договорах оговаривать условия их целевого использования и право первоочередного пользования для работников Организации.

7.4. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные (по сравнению с законодательством Республики Беларусь), гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

7.5. Областная организация профсоюза:

7.5.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при разгосударствлении и приватизации государственной собственности;

7.5.2. оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

работникам-членам профсоюза по вопросам занятости;

7.5.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным, безработным членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации, где произошло сокращение численности или штата работников.

## **8. Обеспечение жильем, жилищное строительство**

8.1. Стороны установили, что в Организациях:

8.1.1. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем;

8.1.2. принятие на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилых помещений, в том числе мест в общежитиях, производится в соответствии с жилищным законодательством на основании совместного решения руководителя Организации (уполномоченного им лица) и профсоюзного комитета, принятого при участии общественной комиссии по жилищным вопросам (при ее наличии);

8.1.3. Организации, имеющие в собственности, на праве хозяйственного ведения или оперативного управления жилые помещения, в установленном порядке могут предусматривать в коллективных договорах дополнительные основания для признания своих работников нуждающимися в улучшении жилищных условий;

8.1.4. наниматель по согласованию с профсоюзным комитетом и в соответствии с коллективным договором предоставляет беспроцентные займы и иную финансовую помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения преимущественно работникам Организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

8.1.5. с учетом финансовых возможностей предоставляется денежная компенсация работнику расходов по найму или поднайму жилых помещений;

8.1.6. наниматель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежития, введения платных услуг для проживающих в общежитии.

## **9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива**

9.1. Стороны установили, что наниматели:

9.1.1. создают условия для деятельности организаций профсоюза и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», а также в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Соглашением и коллективными договорами;

9.1.2. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников-членов профсоюза в соответствии с

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

действующим законодательством через расчетные службы Организаций одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих организаций профсоюза (в размерах: первичная профсоюзная организация – 70 %, Областная организация профсоюза – 30%). Наниматели не вправе использовать удержанные суммы на другие цели и задерживать их перечисление;

9.1.3. отчисляют первичным профсоюзным организациям дополнительный денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни и возрождение национальной культуры, витаминизацию работающих и иные социально-значимые цели в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2% от фонда оплаты труда;

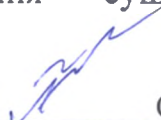
9.1.4. при несвоевременных расчетах с организациями профсоюза по отчислениям им собранных членских профсоюзных взносов, а также утвержденным коллективным договором отчислениям дополнительных денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, производят ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен;

9.1.5. предоставляют не освобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором;

9.1.6. сохраняют средний заработок за членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию сторон переговоры ведутся в рабочее время;

9.1.7. не допускают расторжение (прекращение) трудового договора (контракта) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, расторжение трудового договора (контракта) допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

9.1.8. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности, изменения существенных условий труда работников, избранных



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

руководителями профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

9.1.9. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности общественных инспекторов по охране труда, работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в Организациях общественных комиссиях, без письменного предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета;

9.1.10. предоставляют профсоюзной организации в безвозмездное пользование необходимые помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспорт, средства связи;

9.1.11. предоставляют возмощности руководству и работникам Областной организации профсоюза беспрепятственно посещать Организации, где работают члены профсоюза, для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

9.1.12. предоставляют штатным работникам первичных профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими гарантиями, поощрительными выплатами, установленными настоящим Соглашением и коллективным договором;

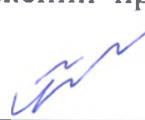
9.1.13. устанавливают не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций доплату за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе в размере не менее 20 процентов, председателям цеховых комитетов профсоюза в размере не менее 10 процентов, и казначеям 10 процентов тарифного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы;

9.1.14. предоставляют Областной организации профсоюза, первичным профсоюзным организациям необходимую информацию социального характера о финансово-экономической деятельности Организации, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну;

9.1.15. премирование освобожденных профсоюзных работников за счет средств Организации, а также установление им стимулирующих выплат (надбавок) осуществляют в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей, специалистов и служащих данной Организации;

9.1.16. обобщают и выполняют реальные предложения и требования, касающихся непосредственно производственных и трудовых отношений, высказанные работниками-членами профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях;

9.1.17. предусматривают общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации, ежемесячную доплату в размере не

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

менее 10,0% тарифной ставки (оклада);

9.1.18. предоставляют работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия работника – другую равноценную работу (должность) в той же Организации в случаях:

после окончания сроков их полномочий;

при реорганизации первичной профсоюзной организации;

при ликвидации первичной профсоюзной организации;

9.1.19. при сокращении должности освобожденного председателя профсоюзного комитета или по окончании срока его полномочий, когда наниматель не может предоставить ему прежнюю или равноценную работу (должность), наниматель за счет собственных средств производит ему единовременную выплату в размере не менее трех среднемесячных заработных плат;

9.1.20. оказывают содействие по сохранению (созданию) профсоюзной структуры в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятиях, создаваемых путем преобразования в соответствии с законодательством о приватизации государственного имущества.

9.1.21. при подготовке локальных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляют соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений в первичные профсоюзные организации и рассматривают их позицию.

9.2. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания или конференции трудовых коллективов по согласованию с нанимателем.

9.3. ГО «ЖКХ Гродненской области» обязуется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь разрабатывать и принимать по согласованию с Областной организацией профсоюза:

нормативные отраслевые правовые акты по установлению, замене и пересмотру норм труда и оплате труда;

типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам отрасли;

отраслевые мероприятия по охране труда;

другие нормативные отраслевые правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников отрасли.

9.4. Комитеты профсоюза соответствующих уровней участвуют в переговорах по смене формы собственности Организаций, их представители включаются в состав правлений, советов предприятий и акционерных обществ, в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению уставов Организаций.

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

### 9.5. Областная организация профсоюза:

9.5.1. оказывает первичным профсоюзным организациям, в том числе созданным в организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организует обучение профсоюзного актива;

9.5.2. по просьбе членов профсоюза оказывает юридическую помощь по подготовке исковых заявлений в защиту их трудовых и социально-экономических прав, осуществляет представительство их интересов в судебных органах.

## **10. Социальная защита работающей молодежи, а также пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации**

### 10.1. Стороны установили, что наниматели:

10.1.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливают молодым рабочим, выпускникам учреждений образования пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

10.1.2. производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего времени;

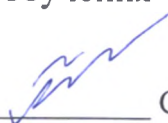
10.1.3. оказывают молодым рабочим и служащим, призванным из Организации на военную службу, направленным на альтернативную службу и возвратившимся не позднее 3 месяцев после окончания службы на прежнее место работы, единовременную материальную помощь в размере до 20 базовых величин при наличии прибыли, остающейся после налогообложения;

10.1.4. выделяют молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях договора поднайма жилого помещения в домах государственного жилищного фонда или по договору найма жилого помещения в домах частного жилищного фонда, в общежитиях;

10.1.5. обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учебу Организацией и оказывают им иную помощь в соответствии с коллективными договорами;

10.1.6. совместно с профсоюзными организациями предусматривают в коллективных договорах Положение о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые поступающих в Организацию молодых работников (специалистов);

10.1.7. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса,



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

категории) по профессии, необходимой Организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в Организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

10.1.8. в первую очередь выделяют жилье молодым специалистам (молодым рабочим), прибывшим в Организацию по распределению, а также приглашенным;

10.1.9. предоставляют гарантии молодым работникам Организации успешно обучающимся учреждениям, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной формах обучения и получающим высшее или среднее специальное образование независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215-220 Трудового Кодекса Республики Беларусь;

10.1.10. для молодых работников Организации включают в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых работникам на период экзаменационных сессий и превышающих 14 календарных дней в течение года (но не более 30), самостоятельно и успешно обучающимся в учреждениях высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной формах обучения при получении первого высшего и (или) среднего специального образования;

10.1.11. повышают тарифные оклады молодым специалистам (молодым рабочим), отработавшим в Организации по распределению и продолжающим работать в этих Организациях на условиях заключенных контрактов, в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь на 50 процентов;

10.1.12. через средства массовой информации систематически освещают работу хозяйственных и профсоюзных органов с молодежью, пропагандируют лучший опыт работы молодых специалистов (молодых рабочих) и молодых профсоюзных лидеров и активистов.

10.2. Областная организация профсоюза обязуется:


10.2.1. содействовать созданию в Организациях молодежного фонда и привлечению в него средств;

10.2.2. вносить в соответствующие государственные органы предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям;

10.2.3. при наличии финансовых возможностей устанавливать стипендии (или доплаты к ним) для учащихся колледжей, хорошо успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций;

10.2.4. оказывать (при наличии средств):

беспроцентные займы работникам, нуждающимся в улучшении

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш



жилищных условий, на строительство (реконструкцию) либо приобретение жилых помещений;

материальную помощь для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях республики и в детские оздоровительные лагеря;

материальную помощь к 1 сентября для подготовки детей к школе.

10.3. Стороны установили, что наниматели совместно с профсоюзными комитетами:

13.3.1. оказывают, при наличии средств материальную помощь:

для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь;

председателям первичных ветеранских организаций;

к профессиональному празднику;

на заготовку овощей на зимний период;

семьям в случае смерти бывшего работника и др.

К неработающим пенсионерам относятся неработающие граждане (пожилые люди, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, ветераны войны и труда, инвалиды), зарегистрированные и проживающие на территории Республики Беларусь, последним местом работы которых перед назначением трудовой (профессиональной) пенсии, пенсии по инвалидности являлась одна из Организаций и состоящие на профсоюзном учете в Организации (стаж работы в Организации может оговариваться в коллективном договоре);

10.3.2. в коллективных договорах определяют комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранения права на улучшение жилищных условий, оздоровление;

10.3.3. проводят работу по созданию первичных ветеранских организаций в соответствии с Уставом Белорусского общественного объединения ветеранов жилищно-коммунального хозяйства и оказывают им материальную, финансовую и другую помощь в организации их деятельности;

10.3.4. вносят в соответствующие государственные органы предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов и добиваются реализации этих предложений;

10.3.5. регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе в профессиональный праздник, 8 марта, 9 мая, 1 октября – в Международный день пожилых людей; 3 декабря – в Международный день инвалидов;

10.3.6. курируют деятельность и оказывают необходимую помощь первичным общественным ветеранским организациям;

10.3.7. защищают интересы ветеранов в судебных и других инстанциях;

10.3.8. организуют и координируют работу по созданию музеев, исторических уголков, стендов «Заслуженные ветераны» и др.

С.Н. Петрович

А.М. Кардаш

## 11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма

11.1. Стороны обязуются:

11.1.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций;

11.1.2. организовывать ежегодное проведение областного смотра-конкурса на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций;

11.1.3. обеспечить эффективность работы областного отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Коммунальник»;

11.1.4. повышать качество организации массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на основе сложившихся традиций, добиваться увеличения их массовости;

11.1.5. проводить ежегодное обучение, переподготовку и повышение квалификации штатных физкультурных работников.

11.2. Стороны установили, что наниматели:

11.2.1. вводят в штатное расписание Организации должность служащего «Инструктор-методист по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе» при среднесписочной численности работников в Организации:

1 чел. – от 300 до 1000 чел.

2 чел. – от 1001 до 2000 чел.

3 чел. – от 2001 до 4000 чел.

4 чел. – от 4001 до 8000 чел.

1 чел. – дополнительно на каждые последующие 5000 человек;

11.2.2. предусматривают выделение средств на:

частичное финансирование расходов, связанных с проведением городских, областных и республиканской Спартакиад, а также расходов, связанных с организацией работы областного, отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Коммунальник»;

финансовую поддержку коллективов художественного творчества;

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий для работников и членов их семей;

поощрение спортсменов и участников художественного творчества, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек);

11.2.4. принимают меры по совершенствованию работы коллективов физкультуры и укреплению их материальной базы;

11.2.5. сохраняют средний заработок за работниками на период их



С.Н. Петрович



А.М. Кардаш

участия в проводимых городских, районных, областных, республиканских спортивных, культурно-массовых мероприятиях; при необходимости возмещают работникам командировочные расходы;

11.2.6. Сохраняют средний заработок по месту работы за время прохождения медицинской комиссии для получения медицинской справки о состоянии здоровья для участия в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

11.3. Областная организация профсоюза:

11.3.1. проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях;

11.3.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи школам-интернатам, детским домам;

11.3.3. обеспечивает совместно с ГО «ЖКХ Гродненской области» проведение ежегодных областных отраслевых спартакиад, туристических слетов.

## 12. Обеспечение выполнения Соглашения

12.1. Каждая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и взятых на себя обязательств.

12.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве (по 3 представителя от каждой Стороны), которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

12.3. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также первичные профсоюзные организации и наниматели, которые могут обращаться по существу вопросов в Совет по трудовым и социальным вопросам или непосредственно к Сторонам, подписавшим Соглашение.

12.4. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны не позднее, чем в двухнедельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.

12.5. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях. О результатах рассмотрения информировать Организации.

12.6. За невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, виновные в этом должностные лица несут ответственность в виде:

лишения надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;

  
С.Н. Петрович

  
А.М. Кардаш

привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

12.7. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, органы профсоюза воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

12.8. ГО «ЖКХ Гродненской области» обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех Организаций.

12.9. Стороны взаимно предоставляют своевременную и полную информацию по всем вопросам выполнения Соглашения.

12.10. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, наниматель с согласия профсоюзного собрания (конференции) при участии в нем представителя Областной организации профсоюза принимает решение о приостановлении действия этих положений на срок не более трех месяцев. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок выплаты работникам денежных сумм с учетом образовавшейся задолженности.

12.11. Право толкования Соглашения принадлежит совместно ГО «ЖКХ Гродненской области» и Областной организации профсоюза

Генеральный директор  
Государственного объединения  
«Жилищно-коммунальное хозяйство  
Гродненской области»



С.Н.Петрович

28 февраля 2024 г.

Председатель  
Гродненской областной организации  
Белорусского профсоюза работников  
местной промышленности и  
коммунально-бытовых предприятий



А.М.Кардаш

28 февраля 2024 г.

С.Н. Петрович

А.М. Кардаш